

Ledarskapspaketet

Dag 1 Du och Ditt ledarskap – Många förknippar en yrkesroll med uppgifter och sysslor. Men som ledare är det så mycket mer. Det handlar om att representera en arbetsgivare och ett varumärke. Paketera dina styrkor, kompetenser och egenskaper för att efterleva värdegrunder. Din yrkesroll är en del av en hel kedja där ni alla spelar i samma lag och där ni tillsammans ska ta ansvar för att optimera resultat.

Dag 2 Bygga team – Leder du en grupp eller ett team? Vad är skillnaden och spelar det någon roll? Få en ökad förståelse för de olika faserna en grupp går igenom, vilka behov som finns samt hur dina medarbetare kan reagera, agera och uppfatta faserna på olika sätt. Optimera tillvaron med att förstå gruppdynamikens olika faser och hur du som ledare kan ligga steget före i ditt situationsanpassade ledarskap.

Kommunikationspaketet

Dag 3 Kommunikation – Att prata positivt handlar inte om att prata om glada saker. Det handlar om att lyssna till och bli lyssnad på. En positiv konversation blir en omtänksam kommunikation. Det i sin tur leder till trygghet som skapar en bra kultur för goda resultat. En omtänksam kommunikation bygger på självinsikt inom olika områden

Dag 4 Konflikthantering & Svåra samtal – Oavsett vad du som ledare tycker om en konflikt så äger du ansvaret att lösa den. Lär dig att på bästa sätt bjuda in till ett bra samtal och nå framgång i genomförandet. Få ökad insikt och verktyg för att möta hinder och reaktioner. Allt börjar med dig. Vem är du i en konflikt?

Fördjupningspaketet

Dag 5 Du som förändringsledare - Förändring är ett ord som används flitigt. I vår föränderliga värld förväntas det att vi ska tycka om förändringar, men hur är det med det egentligen? Vi tänker ofta på hur verksamheten behöver förändras, men sällan hur vi människor behöver ändras med den. Vi fokuserar främst på målet och missar människan. För att minska medarbetares motstånd till förändring behöver du förhålla dig till vissa grunder.

Dag 6 Coachande förhållningssätt – Medarbetare som känner sig värdefulla kommer prestera mer än vad du förväntar dig. Genom ett coachande ledarskap kan du, dina medarbetare och verksamheten växa. Ett coachande förhållningssätt leder till att medarbetare vågar mer, tar större ansvar och mår bättre. I förlängningen leder till ökad lönsamhet. Frigör kraften och använd mer av en medarbetares kapacitet. Utveckla din struktur för att uppnå mål bortom vad du själv ser är möjligt.



Mastermindsamtal/Coaching

Väljer du alla 3 paketen ingår ett 6 månaders abonnemang av "Mastermind-samtal". Går du inte alla 3 paket kan du teckna abonnemang för detta.

Mastermind-samtal – Situationsanpassat ledarskap,- och kunskapssamtal i harmoni mellan två personer för löpande utveckling, tydliga delmål och synligt resultat. En mer praktisk form av coaching samtal.

Du är en bra ledare. Du är utbildad och kompetent. Trots det skulle det kännas bra med ett bollplank för bekräftelse eller fler infallsvinklar. Använd dig av Mastermind samtal för att plocka fram mer av dig själv.

Upplägg

- Varje kurspaket är 2 dagar
- Du förlägger ut dagarna under året när det passar för din verksamhet
- Jag kommer till er alternativt att vi genomför kurserna digitalt
- Tid: kl. 09.00 – 17.00
- Blir det för mycket med alla utbildningspaket kan du välja att sätta ihop ett eget, och då ta ämnen från de olika paketen som passar ditt behov.
- Finns både som fysisk och digitalt upplägg.

Priser 2024

40.000:- ex moms per dag för en grupp med max 20 personer.

Är det en fysisk kurs står du som uppdragsgivare för lokal, lunch och fika. Vid digital kurs hyr jag sändningsstudio. Då är kurstiden 09.00-16.00.

För detaljerat kursinnehåll, syfte och mål se kursbeskrivning.

Ser fram emot att utvecklas med dig och din verksamhet!



www.g-m-c.se
Org nr 559126-5359

johanna@g-m-c.se
Instagram gmc_kurser

070-926 30 50
Bankgiro 502-2629